COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO
(Città Metropolitana di Napoli)

DECRETO N. 1 DEL 08.03.2018

Oggetto: Conferimento incarico di responsabile del Servizio Tecnico – Lavori Pubblici, Manutenzione e Urbanistica, Edilizia Privata e Antiabusivismo Edilizio - con l'attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267. Decreto C.S. N. 3 del 05.05.2017.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Premesso

- Che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Che in questo Comune non sono state istituite in dotazione organica figure dirigenziali;
- Che ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- Che l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce, al 1° comma, che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;
- Che il suddetto art. 8 stabilisce, al 2° comma, che tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 06.07.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art.9;
- Che l'art. 10 del sistema di classificazione del personale del comparto " Regioni – Autonomie Locali" approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce:
  1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione

di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998 – 2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000,000 ad un massimo di L. 25.000,000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.
3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.
4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.

- Che il successivo art. 11 del predetto CCNL stabilisce, al comma 1 , che *"I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51 comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 (ora art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt.8 e ss. Esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato"* mentre il comma 2 , stabilisce che: *" I Comuni di cui al comma 1, stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art.10";*
- Che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono i titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999.";*
- Che l'assetto organizzativo di questo Comune prevede un'articolazione in servizi quali strutture di massimo livello;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 30.07.2015 sono stati individuati i servizi in cui si articola approvato l'organigramma dell'ente tra cui è ricompreso anche il servizio sociale;

Rilevato

- che ai sensi dell'art.50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 compete al Sindaco individuare e nominare il Responsabile del Servizio Tecnico, con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché di conferire l'incarico per la posizione organizzativa, ai sensi degli artt.8,9,10 e 11 del CCNL stipulato il 31.03.1999;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 115 del 22/08/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il regolamento del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 30.07.2015 venivano disegnate le aree dell'ente;

Visto il precedente Decreto del Commissario Straordinario N. 11 del 01.02.2018 con il quale era stata conferita la nomina di Responsabile del Servizio Tecnico - fino al 30.06.2018 - durata individuata nel precedente comando;

Dato atto che con deliberazione di insediamento n. 1 del 23 febbraio 2017 è subentrata alla precedente gestione commissariale, la Commissione Straordinaria per la gestione del Comune di San Gennaro Vesuviano, nominata con D.P.R. del 12.02.2018 ai sensi dell'art. 143 Tuel, e che, pertanto, è venuta a cessare la convenzione del predetto dipendente;

Atteso che con nota pec n. 1359 del 06.03.2018 il Comune di Pietrastornina comunicava che con deliberazione n. 16 del 06.03.2018 veniva autorizzato il comando dell'ing. Franco Donnarumma presso il Comune di San Gennaro Vesuviano fino al 30/06/2018 e con successiva delibera della Commissione Straordinaria n. 03 del 08.03.2018 veniva data autorizzazione al rinnovo dell'incarico presso quest'Ente fino al 30/06/2018;

D E C R E T A

1. Di attribuire in capo all'ing. Franco Donnarumma, nato a Quindici il 28/05/1955, in posizione di comando dal Comune di Pietrastornina (AV) – Cat. D4, la nomina di Responsabile del Servizio Tecnico – Lavori Pubblici, Manutenzione e Urbanistica, Edilizia Privata e Antiabusivismo Edilizio del Comune di San Gennaro Vesuviano, fino al 30/06/2018;
2. Di attribuire ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. 267/2000 le funzioni e le prerogative di cui all'art. 107, commi 2 e 3 Tuel, relativamente all'ambito di attività del Servizio Tecnico – Lavori Pubblici, Manutenzione e Urbanistica, Edilizia Privata e Antiabusivismo Edilizio e delle relative sottoarticolazioni, compresa la capacità di adottare atti e provvedimenti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno;
3. Di confermare l'attribuzione all'ing. Franco Donnarumma della retribuzione di posizione prevista dall'articolo 10 del C.C.N.L del 31 marzo 1999 predeterminata con gli atti citati in premessa in € 12.911,42 annui, fatta salva ogni diversa prerogativa e valutazione che verrà effettuata dal nucleo di valutazione;
4. Di demandare, ai responsabili di servizio competenti l'adozione degli atti necessari per dare esecuzione al presente decreto;
5. Di stabilire che gli obiettivi saranno quelli fissati per il Tecnico – Lavori Pubblici, Manutenzione e Urbanistica, Edilizia Privata e Antiabusivismo Edilizio negli atti programmazione del Comune di San Gennaro Vesuviano relativi al periodo di conferimento dell'incarico;
6. Di stabilire che il risultato delle attività svolte dall'incaricato è valutato sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure predeterminanti dall'Ente;
7. Di dare atto che l'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine e che in ogni caso cesserà con la cessazione dell'incarico;
8. Di dare atto altresì che è stata acquisita apposita dichiarazione dell'Ing. Franco Donnarumma ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013;

Si dispone:

- La notifica del presente atto all'interessato;
- La trasmissione del presente atto all'Ufficio personale e all'Ufficio Finanziario, la sua pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. per mera pubblicità, nonché nella sezione "Amministrativa Trasparente", sottoscrizione" Personale – Posizioni Organizzative" del sito istituzionale dell'Ente.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
(Ocello, De Asmundis, Mingione)