



COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO
(Provincia di Napoli)

DECRETO DEL SINDACO N. 23 DEL 27.08.2014

Oggetto: Conferimento incarico di responsabile del servizio tecnico (lavori pubblici, manutenzione, urbanistica, edilizia privata e antiabusivismo edilizio - patrimonio, ambiente e igiene pubblica) con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

IL SINDACO

Premesso che:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che in questo Comune non sono state istituite in dotazione organica figure dirigenziali;
- che ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- che l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce, al 1° comma, che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- che il suddetto art. 8 stabilisce, al 2° comma, che tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle

regole di cui all'art. 9;

- che l'art. 10 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.";

- che il successivo art. 11 del predetto CCNL stabilisce, al comma 1, che "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 (leggi ora: art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato", mentre, al comma 2, stabilisce che "I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10";
- che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31.3.1999.";
- l'assetto organizzativo di questo Comune prevede un'articolazione in servizi quali strutture di massimo livello;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 30.12.2013 sono stati individuati n. 8 servizi e precisamente: 1) servizio amministrativo, 2) servizio finanziario, 3) servizio tecnico - lavori pubblici, manutenzione, urbanistica, edilizia privata e antiabusivismo edilizio, 4) servizio tecnico - patrimonio, ambiente e igiene pubblica, 5) servizio sociale, 6) servizio polizia municipale, 7) servizio avvocatura e 8) servizio suap e servizio cimiteriale;
- entrambi i servizi tecnici sono privi del responsabile del servizio in quanto è scaduto l'incarico a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 conferito all'arch. Giuseppina Mauro
- con deliberazione n. 28 del 21/08/2014 la Giunta Municipale:

- ha individuato nella disciplina prevista dall'art. 14 del CCNL 22.01.2004 comparto

Regioni Enti Locali la soluzione per il conferimento delle funzioni di responsabile del servizio tecnico - lavori pubblici, manutenzione, urbanistica, edilizia privata e antiabusivismo edilizio ad idonea professionalità e patrimonio, ambiente e igiene pubblica, cui affidare la responsabilità di entrambi i servizi;

- ha approvato lo schema di convenzione da stipulare con il Comune di Pietrastornina (AV) per l'utilizzo dell'ing. Franco Donnarumma, istruttore direttivo tecnico, cat. D4, del predetto Comune, in possesso dei requisiti richiesti per tale incarico;

Visto l'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 recante il titolo "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", al fine di poter garantire la regolare erogazione di alcuni servizi comunali di rilevante interesse pubblico, prevede quanto segue:

1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.

3. La contrattazione decentrata dell'ente che utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.

4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.

5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.

6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.

7. La disciplina dei commi 3, 4, 5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6.

Vista la deliberazione G.C. n° 73 del 26/08/2014 del comune di Pietrastornina con la quale è stato autorizzato l'utilizzo dell'ing. Franco Donnarumma, dipendente a tempo indeterminato in qualità di ingegnere cat. D pos. ec. D4, nonché approvato lo schema di convenzione da sottoscrivere con il Comune di San Gennaro Vesuviano disciplinante il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore

Considerato che nella convenzione sottoscritta tra il comune di San Gennaro Vesuviano e il comune di Pietrastornina, acquisita al protocollo dell'ente in data 27.08.2014 al n. 9565 è stato stabilito, tra l'altro, quanto segue:

- Il personale del Comune di Pietrastornina, individuato nella figura dell'ing. Franco Donnarumma, , istruttore direttivo tecnico, cat. D4, presterà servizio presso il Comune di San Gennaro Vesuviano per n° 18 ore settimanali, da effettuarsi, nell'ambito delle 36 ore settimanali d'obbligo, nei giorni di Lunedì, Mercoledì e Giovedì (fermo restando che il giorno potrà essere modificato in base alle esigenze di servizio);
- All' ing. Franco Donnarumma potrà essere conferito l'incarico di responsabile del servizio tecnico e per tale funzione verrà corrisposta una retribuzione di posizione su base annua per tredici mensilità da un minimo di € 5.164,56 ad massimo di € 16.000,00 di cui all'art. 14 CCNL , a carico del Comune di San Gennaro Vesuviano;
- Il Comune di Pietrastornina anticiperà le somme dovute al dipendente per il servizio ordinario prestato presso il Comune di San Gennaro Vesuviano;

Rilevato:

- che ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, compete al Sindaco individuare e nominare il Responsabile del 4° Settore, con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché di conferire l'incarico per la posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL stipulato il 31/3/1999;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 115 del 22 agosto 2013, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il regolamento del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i principi contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto:

- opportuno e necessario di far coincidere, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario, anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dello avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di P.E.G. (oppure di Relazione previsionale e programmatica), strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale e di pari durata;
- che il peso e la valutazione economica delle posizioni organizzative di ciascun Servizio deve essere quella fissata dal Nucleo di valutazione secondo la metodologia di valutazione vigente presso il Comune di San Gennaro Vesuviano;

Visti e richiamati:

- l'art. 50, c.10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 di approvazione del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.109, c.2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 di approvazione del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione C.S. n. 62/2007 nel quale è prevista l'organizzazione della struttura in Servizi, a cui è preposto un una figura apicale cat. D.
- le disposizioni di cui al D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 concernente le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", costituenti principi fondamentali ai sensi dell'art.117 della Costituzione per le amministrazioni pubbliche e, quindi, per i Comuni, ai sensi dell'art.1 del medesimo Decreto;

- le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001e quelle del CCNL 2002-2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004, il CCNL per il II biennio economico 2004 – 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006 ed CCNL per il biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 31 luglio 2009 ;

DECRETA

Di nominare responsabile del servizio tecnico (sia lavori pubblici, manutenzione, urbanistica, edilizia privata e antiabusivismo edilizio che patrimonio, ambiente e igiene pubblica) del Comune di San Gennaro, il dipendente a tempo indeterminato in qualità di ingegnere, cat. D pos. ec. D4, del Comune di Pietrastornina (AV), ing. Franco Donnarumma, nato a Quindici il 28.05.1955, per mesi sei (durata della convenzione ex art. 14 del CCNL 22.0.2004) con decorrenza dalla data odierna (27.08.2014).

Di dare atto che l'ing. Franco Donnarumma presterà la propria attività lavorativa per 18 ore settimanali da effettuarsi nell'ambito delle 36 ore settimanali di norma il Lunedì, Mercoledì e Giovedì;

Di stabilire che all'ing. Franco Donnarumma sarà corrisposta una retribuzione di posizione su base annua per tredici mensilità, secondo la pesatura e valutazione effettuata dal Nucleo di valutazione nel rispetto del limite massimo di € 16.000,00 di cui all'art. 14 CCNL, rapportata all'attività lavorativa e commisurata proporzionalmente alla durata dell'incarico a carico del Comune di San Gennaro Vesuviano;

Di demandare, ad avvenuta pesatura e valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, al responsabile del servizio competente gli adempimenti consequenziali ivi compreso l'impegno di spesa.

Di dare atto che il rapporto di lavoro dell'ing. Franco Donnarumma è disciplinato nel dettaglio nella convenzione approvata con delibera di G.C. n° 28 del 21/08/2014 e sottoscritta tra il comune di San Gennaro Vesuviano e il comune di Pietrastornina;

Di stabilire che gli obiettivi sono quelli fissati per il servizio tecnico negli atti programmazione del Comune di San Gennaro Vesuviano relativi al periodo di conferimento dell'incarico (Relazione previsionale e programmatica e PEG).

Di stabilire che il risultato delle attività svolte dall'incaricato è valutato sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure predeterminati dall'Ente.

Di dare atto che l'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine per:

- a) grave inosservanza dei doveri d'ufficio e delle direttive impartite dall'Amministrazione;
- b) ripetute valutazioni negative;
- c) motivate ragioni di carattere organizzativo e produttivo.

Di dare atto altresì che è stata acquisita apposita dichiarazione dell'ing. Franco Donnarumma ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013.

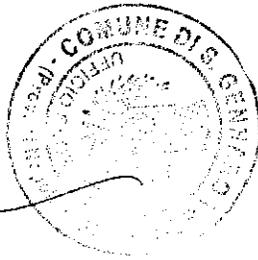
Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel d. lgs. n. 165/01, nel codice civile (capi I, titolo II, libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regione – autonomie locali.

Si dispone:

- la notifica del presente atto all'interessato;
- la trasmissione del presente atto all'ufficio personale nonché la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. per mera pubblicità.

San Gennaro Vesuviano, 27 agosto 2014

Per accettazione
Ing. Franco Donnarumma



IL SINDACO
Dott. Antonio Russo