



COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO

Città Metropolitana di Napoli

ORIGINALE

SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Registro Generale delle Determine
nr. del

Registro di Settore
nr. 231 del 23-09-2025

Oggetto: **ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ANNO 2025-CCDI 2023/2025 -APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.**

L'anno duemilaventicinque il giorno ventitre del mese di settembre, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO

- il D.Lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il decreto di conferimento dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa;

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 21/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La

medesima tabella evidenza, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.”;

- al comma 2 i criteri per l’attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, in primis, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all’interno della stessa area professionale;
- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;
- Visto altresì l’articolo 23, commi 1 e 2, del d.lgs. 150/2009, secondo cui:
 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1- bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”
 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.;
- l’art.22 del CCDI parte normativa triennio 2023/2025 relativo alle “Progressioni economiche all’interno delle Aree” stipulato in data 18/12/2023;
- la propria determina n. 97 del 3/04/2025 inerente la costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l’anno 2025;
- il parere favorevole reso con verbale n. 128 del 10.04.2025, dal Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo decentrato 2024;

Tenuto conto che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n.39/2025 ha fornito le linee di indirizzo ai fini del riparto del fondo trattamento accessorio anno 2025.
- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 01/07/2025 hanno raggiunto un accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l’anno 2025, giusto verbale di pari data;
- l’Organo di Revisione Contabile, con verbale n. 153/2025, ha espresso parere favorevole in ordine alla verifica di coerenza e compatibilità economico-finanziaria dei costi complessivi del CCDI – parte economica – con i vincoli di bilancio dell’Ente;

-la Giunta Comunale con deliberazione n.104/2025 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

-Dato atto che in data 17.09.2025 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Economico Decentrato Integrativo parte Economica per l'anno 2025;

-Ritenuto, pertanto, per tutto quanto precede, di avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2025;

-Visto l'avviso pubblico e il modello di domanda predisposto dall'Ufficio personale, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

-il D. Lgs. 267/2000;

-il D.Lgs.165/2001 e ss.mm. ii.;

- il decreto sindacale n.13/2024;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

-Di avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area operatori esperti, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2025.

-Di approvare, l'avviso pubblico e il modello di domanda, allegati al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale.

-Di stabilire in giorni 15 (quindici) naturali e consecutivi il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'ente alla Sezione amministrazione trasparente – “Bandi di concorso” e sulla home page alla sezione “Avvisi”.

-Di dare atto che esistono gli stanziamenti necessari sugli appositi capitoli di bilancio relativi al trattamento accessorio per la liquidazione delle progressioni economiche ai dipendenti aventi diritto dalla data del 01.01.2025 e fino alla data del 31.12.2025.

Il Responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI

ATTESTA – ai sensi dell'art 147-bis del DLgs 267/2000, recato dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213 del 2012 – la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità tecnico-contabile della formazione dell'atto;

ATTESTA, altresì:

1. la coerenza e non contraddittorietà dei dati riportati negli allegati e documenti posti a base del provvedimento;

2. la conformità dell'atto al programma di mandato, al Piano esecutivo di gestione, agli atti di programmazione e di indirizzo;
3. che l'adozione del presente provvedimento, oltre agli oneri economici riportati nel dispositivo, non produce riflessi economici indiretti sulla situazione economica e patrimoniale dell'ente
4. che saranno adempiute tutte le formalità e gli obblighi inerenti la pubblicazione ai sensi del D.L. 174/2012 e della L. 190/2012;

DICHIARA di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neanche potenziale, con il destinatario del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di San Gennaro Vesuviano.

San Gennaro Vesuviano, 23-09-2025

**Il Responsabile del SERVIZIO AFFARI
GENERALI
PASQUALE ROMANO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa