



COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO
Città Metropolitana di Napoli

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'ACQUISIZIONE DI
CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV)**

Approvato con determinazione del Responsabile del Servizio AA.GG.n. 262 del 20.10.2026.

Art. 1 – Oggetto della procedura

Il Comune di San Gennaro Vesuviano indice una procedura comparativa pubblica finalizzata all'acquisizione di candidature per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni e integrazioni, del **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 7 agosto 2020, recante «Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione», come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 7 agosto 2023**, della normativa vigente in materia, nonché del Regolamento comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 15/10/2026.

L'OIV svolge le funzioni attribuite dalla normativa nazionale e dai regolamenti comunali, con particolare riferimento al monitoraggio del sistema di misurazione e valutazione della performance, alla validazione della Relazione sulla performance, alla verifica dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza, nonché alle ulteriori attività previste dall'articolo 6 del vigente Regolamento comunale.

La procedura è finalizzata all'individuazione di candidati idonei sulla base dei requisiti posseduti, delle esperienze professionali e delle competenze documentate.

La procedura non comporta l'attribuzione di punteggi né la formazione di una graduatoria di merito. La nomina è effettuata con decreto del Sindaco.

Art. 2 – Composizione e durata dell'incarico

La composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), **in forma monocratica**, sarà determinata con il provvedimento di nomina adottato dal Sindaco, ai sensi dell'articolo 2 del vigente Regolamento comunale, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Ente e nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

L'incarico ha durata di tre anni, decorrenti dalla data indicata nel decreto sindacale di nomina, ed è rinnovabile per una sola volta, previa selezione pubblica, ai sensi del D.lgs 150/2000.

Resta fermo che il provvedimento di nomina dovrà essere adottato nel rispetto dei requisiti di partecipazione, delle condizioni di conferibilità dell'incarico e delle disposizioni normative e regolamentari applicabili alla composizione prescelta.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

I candidati devono possedere, alla data di scadenza del presente avviso, i requisiti previsti dalla normativa vigente, dal regolamento comunale e dal presente avviso, mantenendoli per tutta la durata dell'incarico.

3.1 Requisiti generali

I candidati devono:

- a. possedere i requisiti di cittadinanza previsti dalla normativa applicabile e dal regolamento comunale;
- b. godere dei diritti civili e politici e non essere incorsi in cause di esclusione dall'elettorato politico attivo, ove applicabili;
- c. essere persone fisiche e presentare la candidatura a titolo individuale, senza conferimento dell'incarico a società o ad altri soggetti giuridici.

3.2 Requisiti di integrità

I candidati devono essere in possesso dei requisiti di integrità previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento a quanto disposto dall'**articolo 2 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 e successive modificazioni e integrazioni (s.m.i.)**, nonché dal vigente Regolamento comunale, con particolare riguardo alle cause ostative derivanti da condanne penali, anche per reati contro la pubblica amministrazione, da pronunce di condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale, nonché dall'adozione di precedenti provvedimenti motivati di rimozione dall'incarico di componente di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) prima della scadenza naturale del mandato, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla normativa applicabile.

Le dichiarazioni e le cause di esclusione saranno verificate nel rispetto della normativa vigente, compresa quella relativa agli effetti delle condanne e agli eventuali provvedimenti di riabilitazione o ad altri effetti giuridici rilevanti.

3.3 Requisiti relativi alle conoscenze e alle esperienze professionali

I candidati devono:

- a. essere in possesso di diploma di laurea specialistica o magistrale, ovvero di laurea conseguita secondo il vigente ordinamento;
- b. possedere esperienze in posizioni di responsabilità nei settori del management, della valutazione della performance, della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni, della direzione manageriale e di strutture complesse o della gestione delle

risorse umane, tenendo conto delle competenze richieste in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

c. documentare, ove possedute, esperienze di formazione specialistica e di docenza universitaria o post-universitaria in materia di direzione strategica e operativa, valutazione e misurazione della performance;

d. essere iscritti nell'Elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione della performance a qualsiasi fascia;

Per i dipendenti pubblici, l'esperienza professionale richiesta è valutata secondo le disposizioni del regolamento comunale e della normativa applicabile.

Il possesso dei requisiti deve risultare dalla domanda, dalle dichiarazioni sostitutive e dal curriculum vitae allegato.

Art. 4 – Cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi

Non possono essere nominati i candidati che si trovino in una delle situazioni ostative previste dalla normativa vigente, dal decreto legislativo n. 39/2013, ove applicabile, e dall'articolo 4 del regolamento comunale.

Costituiscono, in particolare, cause ostative, secondo quanto previsto dal regolamento comunale:

a. situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, nei confronti del Comune, del coniuge, dei conviventi, dei parenti o degli affini entro il secondo grado;

b. lo svolgimento delle funzioni di magistrato o avvocato dello Stato nell'ambito territoriale indicato dal regolamento, nei casi in cui ricorrano le condizioni ostative previste;

c. lo svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro il Comune di San Gennaro Vesuviano;

d. rapporti di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il secondo grado con funzionari in servizio presso il Comune o con soggetti appartenenti agli organi politico-amministrativi, nei casi previsti;

e. la titolarità dell'incarico di revisore dei conti presso il Comune;

f. le ulteriori cause di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente;

g. l'essere o l'essere stati dipendenti del Comune nei tre anni antecedenti, secondo quanto stabilito dal regolamento comunale;

h. la titolarità di incarichi pubblici elettivi o di cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali, nonché i rapporti continuativi di collaborazione o consulenza retribuita con le predette organizzazioni, nei casi e nei periodi previsti dal regolamento;

i. lo svolgimento di funzioni che determinino una sovrapposizione tra la posizione di valutatore e quella di valutato o che impediscano il corretto esercizio delle funzioni dell'OIV.

Il candidato deve dichiarare nella domanda l'insussistenza delle cause ostative applicabili e comunicare tempestivamente ogni eventuale situazione sopravvenuta.

Art. 5 – Modalità di presentazione delle candidature

La candidatura deve essere presentata entro il termine indicato nell'annuncio pubblicato sul Portale unico del reclutamento in PA e secondo le modalità ivi specificate.

L'avviso integrale è pubblicato su inPA, portale della performance per dieci giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale del Comune e all'Albo pretorio.

La scadenza per la presentazione delle candidature è fissata alle ore 9:30 del giorno 2 novembre 2026.

Le dichiarazioni sono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, nei limiti di applicabilità della normativa.

Le domande incomplete, presentate con modalità non consentite o prive dei requisiti essenziali potranno essere escluse, nel rispetto della normativa applicabile e previa valutazione delle eventuali possibilità di regolarizzazione.

Art. 6 – Istruttoria e procedura comparativa

Il servizio comunale competente procede all'istruttoria delle candidature pervenute, verificando la completezza della documentazione, il possesso dei requisiti e l'assenza delle cause ostative.

Sono ammessi alla procedura comparativa i candidati in possesso dei requisiti richiesti.

La valutazione comparativa tiene conto delle informazioni desumibili dal curriculum vitae, dei titoli di studio, delle esperienze professionali, delle competenze specialistiche e della documentazione presentata.

Non vengono attribuiti punteggi e non viene formata una graduatoria di merito.

Al termine dell'istruttoria, il servizio competente predispone un elenco dei candidati in possesso dei requisiti, corredato da una relazione istruttoria contenente gli elementi professionali rilevanti, e trasmette la documentazione al Sindaco per le determinazioni di competenza. Il Sindaco individua il soggetto o i soggetti cui conferire l'incarico, nel rispetto della normativa vigente e del regolamento comunale.

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla nomina qualora nessuna candidatura risulti adeguata alle esigenze dell'Ente o sussistano ragioni di interesse pubblico, nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza.

Art. 7 – Conferimento dell'incarico

La nomina è disposta con decreto del Sindaco.

Il candidato individuato dovrà confermare il permanere dei requisiti dichiarati e l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità o conflitto di interessi, nonché produrre le eventuali ulteriori dichiarazioni richieste dalla normativa vigente.

Il provvedimento di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Gennaro Vesuviano, nella sezione «Amministrazione Trasparente», nonché sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, secondo le modalità e i termini previsti dal D.M. 6 agosto 2020 e successive modificazioni e integrazioni, nonché dalle ulteriori disposizioni normative vigenti in materia di pubblicità e trasparenza.

L'efficacia dell'incarico è subordinata al completamento degli adempimenti prescritti dalla legge.

Art. 8 – Compenso

Al componente unico dell'OIV spetta il compenso annuo determinato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto dell'articolo 9 del regolamento comunale e della normativa applicabile.

Art. 9 – Obblighi del nominato

Il soggetto nominato è tenuto a:

- a. svolgere l'incarico con autonomia, imparzialità, indipendenza e professionalità;
- b. rispettare le disposizioni legislative, regolamentari e organizzative applicabili;
- c. garantire la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento dell'incarico;
- d. comunicare tempestivamente ogni variazione dei requisiti e ogni sopravvenuta causa di incompatibilità o conflitto di interessi;
- e. rispettare gli obblighi di trasparenza e le disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- f. assicurare la partecipazione agli incontri e lo svolgimento delle attività previste dal regolamento comunale.

Art. 10 – Decadenza, revoca e cessazione

La decadenza, la revoca, le dimissioni e la sostituzione del componente unico Oiv sono disciplinate dall'articolo 10 del regolamento comunale e dalla normativa applicabile.

La revoca per gravi inadempienze o inerzia nell'espletamento delle funzioni è disposta dal Sindaco secondo il procedimento previsto dal regolamento, previa contestazione dell'addebito e nel rispetto del contraddittorio.

Art. 11 – Responsabile del procedimento e informazioni

Il Responsabile del procedimento è il dott. Pasquale Romano responsabile del servizio AA.GG.

Per informazioni sulla procedura è possibile rivolgersi a:

Ufficio: Segreteria e-mail: pasquale.romano@comune.sangenarovesuviano.na.it

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dal Comune di San Gennaro Vesuviano, in qualità di titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura comparativa, al conferimento dell'incarico e all'adempimento degli obblighi di legge.

Il trattamento sarà effettuato nel rispetto del regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), del decreto legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni, nonché dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e limitazione della conservazione.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è disponibile sul sito istituzionale del Comune o è allegata al presente avviso.

Art. 13 – Pubblicità e disposizioni finali

Il presente avviso è pubblicato su portale della performance, sul Portale unico del reclutamento in PA per dieci giorni consecutivi, sul sito istituzionale del Comune di San Gennaro Vesuviano e all'Albo pretorio, secondo le modalità previste dal regolamento comunale.

La partecipazione alla procedura implica l'accettazione delle disposizioni contenute nel presente avviso, nei limiti della loro conformità alla normativa vigente.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alla normativa nazionale e regionale applicabile e al regolamento comunale sull'istituzione e la nomina dell'OIV.

L'Amministrazione si riserva di apportare eventuali rettifiche o integrazioni necessarie per garantire la conformità della procedura alla normativa vigente, dandone adeguata pubblicità.

San Gennaro Vesuviano, lì 20.10.2026

Il Responsabile del Servizio AA.GG.

dott. Pasquale Romano